



Contribuer au développement durable et à la gestion concertée des espaces terrestres et marins, aux services des femmes et des hommes.



RAPPORT D'ACTIVITES ANNUEL 2017

Sommaire

Introduction.....	5
Résumés des faits marquants par site pour l'année 2017	6
Loky Manambato	6
Menabe Antimena	7
Allée des Baobabs	8
Andrafiarena Andavakoera.....	11
Anjozorobe Angavo.....	17
Fenerive Est	18
SAHANALA.....	22
Le tourisme durable	22
Le centre de pêche :	22
Stratégie 2018-2019	23
Tourisme.....	27
Centre de pêche.....	27
Aspect minier.....	27
Aspect social	28
Résilience climatique.....	28
Communication.....	29
PROPOSITION D'ORGANISATION.....	30
Contrat à établir avec Sahanala pour 2018-2019	31

LISTE DES ANNEXES

N°	Titre
1	Sites d'intervention
2	Rapport d'activités Loky Manambato du 01 Janvier 2017 au 31 Décembre 2017
3	Rapport d'activités Menabe Antimena pour 2017
4	CONSTATS ET ANALYSES DES FAITS SUR LE PROJET BEKONAZY
5	Rapport d'activités Andrafiarena Andavakoera pour 2017
6	Plan de travail annuel Anjozorobe Angavo pour 2017
7	Rapport annuel Fenerive Est pour 2017
8	Rapport annuel du Tourisme pour 2017
9	Liste des carrés miniers au sein des NAP
10	Conventions de collaboration entre Sahanala et Fanamby

SIGLES – ACRONYMES

AP	Aire Protégée
BCMM	Bureau des Cadastres Miniers de Madagascar
CA	Conseil d'Administration
CCE	Cahier de Charge Environnementale
CDC	Cahier de charges
COS	Comité d'Orientation et de Suivi
DREEF	Direction Régionale de l'Ecologie, de l'Environnement et des Forêts
DRRP	Direction Régionale des Ressources Halieutiques et de la pêche
JIB	Journée Internationale de la biodiversité
JME	Journée mondiale de l'Environnement
KMMFA	Komity Manara-Maso ny Faritra Arovana
KMT	Komity Miaro ny Tontolo Iainana
NAP	Nouvelle Aire Protégée
OPCI	Organisme Public de Coopération Intercommunale
PE	Permis d'Exploitation
PR	Permis de Recherche
PRE	Permis Réservé aux petits Exploitants
PTA	Plan de Travail Annuel
RSSE	Rapport de Suivi Social et Environnemental

Introduction

Madame, Messieurs,

L'année 2017 a été marquée par le renforcement de collaboration avec les parties prenantes sur nos sites ainsi que le partenariat avec Sahanala qui s'esquisse de mieux en mieux. Après une restructuration intense au niveau du staff, Fanamby a finalement trouvé une stabilité durant le dernier trimestre.

L'année a également permis à Fanamby d'identifier ses lacunes et ses forces. Fanamby continue de poursuivre le renforcement des zonages au sein des Fokontany impliqués dans les nouvelles aires protégées (NAP) et l'amélioration des structures de gouvernance des associations communautaires. En sus, la responsabilisation des comités locaux a été renforcée en confectionnant des programmes de contrôle et de surveillance communautaire à la fois au niveau terrestre qu'au niveau marin.

Le partenariat avec les opérateurs privés et l'entreprise sociale Sahanala contribue à améliorer l'implication de ces derniers dans la gestion de la NAP à travers des accords volontaires pour chaque zone

Le présent rapport présente successivement :

- Les résultats par site pour l'année 2017
- Les avancements de collaboration avec Sahanala
- La stratégie proposée pour 2018-2019
- La proposition de réorganisation au niveau de Fanamby

Résumés des faits marquants par site pour l'année 2017

Loky Manambato

- Avec les appuis de plusieurs partenaires techniques et financiers, les activités planifiées préalablement dans le PTA ont majoritairement été réalisées, en particulier celles qui touchent la conservation, le développement des filières de production génératrice de revenus comme la pêche, les jardins potagers, le calophyllum et le tourisme.
- Cette année a vu l'insertion de trois nouveaux fokontany au sein de la NAP, leur localisation dans l'entrée et la sortie de la NAP est utilisée par les délinquants pour faire sortir les ressources collectées illicitement. L'intervention des communautés est limitée parce qu'elles ne se sentent pas concernées. Avec l'accord de la DREEF SAVA, la NAP compte actuellement 22 Fokontany qui sont supportés par 110 KMT soit 5 par fokontany. Ces KMT bénéficient des formations par la DREEF SAVA, sur la législation forestière et le remplissage des fiches de suivis ainsi que des formations pratiques sur les suivis des ressources naturelles. Ces KMT livrent également à Fanamby deux rapports de suivi par mois par fokontany soit 528 rapports disponibles pour 2017.
- Par rapport aux constatations des KMT en patrouilles et sur les observations directes des équipes de Fanamby sur terrains, deux missions de suivis des alertes (un terrestre et un marin) par trimestre avec les participations actives de la DREEF et DRRHP sont menées, consistant à intervenir en temps opportun sur les délits commises dans la NAP.
- Le jardin potager à Ambanifony a commencé à livrer plus de 153 kg de produits à l'hôtel de luxe MIAVANA. Le jardin potager a permis d'introduire des alternatives aux pêcheurs locaux et d'employer huit personnes tout au long de l'année. Les associations de pêcheurs dans la zone d'intervention travaillent également avec l'hôtel, à travers le centre de pêche, pour livrer 20 kg de produits qui répondent à des critères et normes internationales.
- 650 cartes de pêcheurs ont été distribuées et 95 pirogues sont immatriculées pour 2017.

- Deux bateaux opérationnels ont été fournis pour aider ces associations à livrer leurs produits et faire des patrouilles/surveillances/collecte de données pour les Rangers et les gendarmes.
- La Radio Feon'Ankomba a été rénovée et remise en état par la mise en place d'un nouveau émetteur de 1 800 Mhz ainsi qu'un nouveau groupe électrogène de 11 KVA pour augmenter la portée et la continuité de la radio afin de diffuser des émissions sur la conservation, développement, journal, météo...
- La visite de L'Oréal a permis de mieux cerner les attentes des partenaires et d'évaluer la stratégie à établir dans la zone pour répondre aux besoins d'approvisionnement

Menabe Antimena

- La commune de Beroboka Nord a établie un Schéma d'aménagement communal (SAC) qui a été validé au niveau régional. Une fois les SACs des autres communes élaborés (Marofandilia, Tsimafana, Delta Tsiribihina et Bemanonga), une demande de validation générale sera effectuée au niveau national.
- Encadrement et suivi de 38 parcelles de Monka (ancienne defriche) à Lambokely (9), Tsimafana (7), Kirindy Village (8), Marofandilia (6) et Beroboka Nord (8) , dont une parcelle collective de 3 hectares
- Formation de 48 paysans dont 10 femmes sur les techniques d'agriculture de conservation
- Discussion avec la Saline de Menabe, le Grand Saline et Relais du Kirindy sur la sub-délégation de gestion. Une EIE est initiée pour la zone de Tsangajoly et Tsimafana le 24 Avril 2017 avec l'ONE, la DREEF, la DR Tourisme, le maire de Beroboka Nord et le représentant Fanamby. L'identification de nouveaux circuits pour le lodge de la saline a également été discutée.
- 48 hectares de superficie anciennement défrichée mise en valeur par des cultures génératrices de revenus
- 100 paysans engagés volontairement dans le système d'agriculture de conservation
- La situation d'insécurité a permis aux parties prenantes de renforcer leurs efforts afin de mieux gérer la zone. Fanamby a supporté financièrement la sécurisation de la zone pour trois mois avec un groupe de 6 gendarmes et 4 militaires, en mission de patrouille permanente, épaulant un groupe de 12 gendarmes installés dans les

postes avancés et répartis le long de la RNT 8a, traversant la NAP du Nord au Sud. Ces derniers ont permis aux KMMFA d'effectuer leurs activités de suivi écologique de façon normale.

- Distribution et acquisition de semences : 600kg de Maïs IRAT 200, 1040 kg d'arachide fleur 11, 280 kg de niébé local et 540 kg de cajanus, 1300 kg de paddy.
- Forte campagne de sensibilisation « SAVE THE MENABE » en plus du festival FOSA le 21-22 Juillet 2017
- Regroupement et nouvelles tenues pour les 162 KMMFA
- Participation de 25 KMMFA au défilé du 26 juin, célébration de la Fête Nationale
- Harmonisation de vision entre l'Administration forestière et le TPI de Morondava pour améliorer l'efficacité de la répression de la délinquance forestière
- 3 réunions de COS : 1) pour la validation du rapport d'activité 2016 et les perspectives de 2018, 2) pour la validation du plan d'urgence et le plan d'embellissement de l'Allée des Baobabs et 3) pour la validation du METT 2017
- 826 visiteurs au camp amoureux en 2017 contre 495 en 2015

Allée des Baobabs



Ce site est mondialement célèbre pour sa beauté et l'année 2017 n'a pas dérogé aux multiples visites des personnalités. Le passage d'une délégation chinoise composée de 18 personnes, conduit par l'Ambassadeur de Chine lui-même et du Directeur de cabinet du Ministère du tourisme, s'est tenu le 09 Juin 2017 à 15h. Les autorités locales étaient présentes dont le chef de région, le SG de la préfecture de Morondava, le Maire de Bemanonga, le directeur régional du Tourisme de Menabe et des représentants de forces de l'ordre pour cette visite inaugurale.





En date du 6 Février 2017, le nombre de pieds de baobabs sur l'allée est de 477 avec 140 pieds plantés en 2016. La princesse Maha Chakri Sirindhorn de Thaïlande, accompagnée d'une délégation royale de 10 personnes, du Ministre du Tourisme et des autorités administratives et judiciaires locales, ont visité l'allée des baobabs le 10 Février 2017. Ils ont survolé le Tsingy de Bemaraha et sont arrivés directement sur l'Allée.



Une semaine après ce passage, l'ambassadeur du Japon et sa famille ont planté 3 pieds d'*Adansonia grandidieri* lors de leur vacance à Morondava.



Le « visitor center » est élaboré mi Avril afin d'améliorer l'accueil sur l'allée des baobabs et depuis, une nouvelle infrastructure capable de répondre aux attentes des standards internationaux est en cours d'élaboration pour être inaugurée en Juin 2018.

Cette année 2017, l'Allée des baobabs confirme son attrait écotouristique, attirant davantage de visiteurs : 4 760 en 2015, 8 838 en 2016, 13 664 en 2017. Elle devient un atout touristique national.

Malgré les aléas climatiques, l'attente depuis 2009 et les contraintes financières, Fanamby a pu respecter la mise en place d'un barrage hydro agricole de Tandila devant irriguer le périmètre d'Andrenalabetrongo (187 ha), commune de Bemanonga.

L'infrastructure au niveau de l'Allée des baobabs a pu être régularisée grâce aux concertations initiées par l'association Fitarihantsoa II, l'AUE et les groupes de paysans concernés, accompagnées par Fanamby et avec l'arbitrage du Maire de Bemanonga, du Directeur régional de l'Agriculture, du Préfet et de la Région

En vue de la diversification des alternatives économiques durables, 15 paysans de Bekonazy ont bénéficié, de la part du projet PAZC, de séances de formation en apiculture et ont été dotés de ruches Langstrot avec hausse. Cependant, la technique du maintien de la colonie dans la ruche n'est pas encore bien maîtrisée.

Andrafiarena Andavakoera

Objectif 1 : Conforter la richesse et l'originalité des habitats naturels et de la biodiversité de l'AP

Cet objectif a pour but de coordonner les activités au sein de l'aire protégée.

1.1 Mettre en place une plateforme composée des promoteurs des aires protégées.

La stratégie se base sur la mise en œuvre d'une approche d'aménagement spatial concerté sur les territoires définis en « Paysage Harmonieux Protégé » pour assurer la conservation de la biodiversité, la résilience et la restauration des habitats prioritaires et le développement économique durable aux bénéfices des hommes et des femmes.

La plateforme regroupe 23 gestionnaires d'aires protégées qui se réunissent une fois par trimestre afin de mettre en cohérence les activités dans la région de DIANA. Un bureau composé d'un point focal, d'un responsable RSE, d'un comptable et de 5 commissions est situé à Diego dans la rue Beniowsky.

Dans le cadre d'échanges entre les promoteurs, 3 visites ont été organisées et 5 aires protégées ont été visitées. Une réunion extraordinaire a été faite pour étudier le cas de l'agrobusiness dans le complexe de Galoko qui est gérée par MBG.

1.2 Renforcer la capacité de la communauté dans le suivi et contrôle

La base de la gouvernance se focalise sur le comité d'observation et de suivi qui a élaboré la charte de responsabilité cette année sur l'aire protégée. Une descente a été organisée en fin du second semestre.

Chaque fokontany (Andrafiabe, Ambery, Andrevokely, Ambararata Loky et Ananjaka) et commune ont un CCE et une charte d'engagement signée chacune. Le but étant d'informer et de renforcer l'engagement communautaire dans le respect des règles de gestion de l'aire protégée.

Les KMT de chaque fokontany ont été redynamisés et restructurés pour qu'ils puissent transmettre les règles générales dans la gestion forestière et les zonages de l'AP. Ils ont également été formés sur le remplissage des fiches de suivi écologiques et sur les réactions à avoir face aux représailles, corruption et insécurités en leur donnant le contact des bonnes personnes à appeler en cas de réaction suspectes.

Suite aux suivis annuels, les points de feux ont augmentés à plus de 10 000ha entre Septembre et mi novembre. De ce fait, une réunion d'urgence a été organisée entre le Maire, le triage d'Anivorano Nord, la population d'Andrevokely, Ambery et Andrafiabe afin d'établir un Dina local sur la gestion des feux.

1.3 Suivi et contrôle avec les représentants administratifs au niveau régional et national

- une surveillance/ patrouille par mois a été effectuées par les KMT au niveau d'Andrafiabe, Ambery, Andrevokely et Matsaborimanga. 2 tracteurs transportants des bois illicitement coupés ont été interceptés, 5 coupes illicites au sein du noyau dur ont été observées et arrêtées à temps, et une augmentation de 20% au niveau des doléances ont été notés au niveau des pressions.

Dans le fokontany d'Andrafiabe, le nombre de demande d'utilisation de produits ligneux a augmenté de 82 cette année par rapport à 76 l'année dernière.

- 5 missions de brigade mixte ont été organisés : 1) une descente inopinés à Betsimiranjana, 2) 2 descentes à Matsaborimanga qui est sujet à des coupes illicites et d'utilisation de charbon de bois. 3 personnes ont été déférées au niveau du tribunal d'Antsiranana, 3) trois missions d'alerte à Andrafiabe qui ont permis au saisi de bois qui sont actuellement au dépôt de triage d'Anivorano Nord
- Une mission d'évaluation avec l'ONE et de suivi avec le CCE et les parties prenantes.
- Un numéro vert a été mise en place pour assurer le suivi des délits et infractions. 56 appels d'urgences ont été reçus, concernant surtout les feux. Pour des raisons logistiques et financières et quelques situations ont pu être gérés.

1.4 Mettre en œuvre un programme de restauration écologique

Une pépinière fonctionnelle est établie à Anjahakely pour répondre au besoin de Black Lemur Camp et aux reboisements annuels de la région. Un rencontre avec le pépiniériste de SAGE a également permis d'échanger les idées et d'évaluer le potentiel sur terrain suite à la descente avec le conservatoire botanique de Brest. 3 900 pieds ont été distribués aux villageois et 8 600 pieds ont été reboisés cette année à titre de restauration communautaire.

Les 8 900 jeunes plantes autochtones seront produits sous pépinières sous les prochaines années soit du Sohivy, Rotro, Mantaly et du Bonara.

Après suivi, 7 512 jeunes plants mis à terre l'année dernière s'épanouissent.

1.5 Mettre en œuvre le suivi écologique scientifique

Le contrat de collaboration avec l'université de Diego, Madagasikara Voakajy et MBP a été renouvelé cette année et le TDR des KMT revus.

1.6 Impliquer les parties prenantes dans le suivi écologique participatif

Trois suivis participatifs incluant les KMT, les guides et les communautés locales ont été effectués cette année.

Un suivi participatif de routine pour les propithèques noirs est régulièrement effectué avec les guides d'Anjahakely et un suivi de l'Aye-aye par les KMT et les guides.

Une enquête est également faite de façon régulière sur les espèces floristiques les plus utilisées par les villageois pour la construction.

Au delà des activités mentionnées ci-dessus, 2 missions d'audit techniques et financières ont été faites en interne pour l'équipe Fanamby.

Objectif 2 : Transcrire l'esprit de partenariat pour une bonne gouvernance des actions de gestion

La stabilisation de la lisière forestière et l'établissement de connexions entre les lambeaux forestiers assurent le maintien de l'équilibre des ressources naturelles de l'Aire Protégée.

L'objectif est de coordonner les activités de conservation dans la région tout en respectant les projets existants.

2.1- Mener une campagne d'informations périodiques sur les règles régissant l'AP

Cinq séances de sensibilisations et d'éducation environnementales ont été effectuées à la radio Anivorano nord sur différents thèmes couvrant les généralités de conservation, les règles de gestion dans une catégorie V, le reboisement et son importance, les feux et leurs impacts et la résilience climatique. En même temps, neuf missions de sensibilisations effectuées dont 194 villages sensibilisés dans la région. La participation de Fanamby à l'organisation de reboisement régional clôture et la journée mondiale de l'Environnement a également marqué cette année.

2.2- Améliorer la communication au niveau de l'AP

- Une réunion avec les maires, les chefs fokontany, le cantonnement, les chefs de triage et les STD a permis de discuter ensembles et de résoudre les problèmes perpétués au sein de la NAP
- Cinq émissions de sensibilisations et éducations environnementales ont été effectuées à la radio d'Anivorano Nord et une participation à l'émission Zava Misy Maroloko au niveau de la RNM a été faite cette année. Un voyage de presse a également été organisé sur site avec différentes radios nationales.
- Le responsable de site a été formé sur le système Fire alert afin de mieux gérer les impacts des feux. Le rapport annuel sur les activités de feux et le nombre d'appel sont disponible.

Objectif 3 : conjuguer l'évolution des activités de l'Homme et la valeur des patrimoines naturels et culturels

3.1 Appuyer et développer les activités génératrices de revenus

Dans le cadre de la promotion des filières, plusieurs activités ont été établies :

- Les associations productrices de riz parfumées ont été restructurées et une fiche de recensements des PAPS ciblée, s identifiées pour la production de riz parfumé
- 3 réunions ont été organisées à Ambery pour le riz parfumé dont une descente avec le représentant de Fanamby
- 1 tonne de riz parfumés à un prix de 1 000Ar le kapoaka a été achetés par Sahanala auprès des paysans
- Les associations 3CR de noix de cajou sont en contact permanents avec Fanamby et Sahanala
- 3 réunions ont été tenues entre les producteurs, les collecteurs et la commune de Marivorahona afin d'évaluer les soucis au niveau de la campagne car les pieds de Mahabibo vieillissent et les productions ne répondent pas forcément aux normes exigés par les acheteurs internationaux.
- 200 kg de noix de cajou ont été achetés par Sahanala à 5 000kg le kapoaka pour un potentiel débouché. 200 tonnes de coque ont également été acheté à un prix de 4 000Ar/kg
- 4 missions de sensibilisations ont été effectuées dans la commune rurale de Tanabe-Fandomboko hors de l'AP et à Ambakirano pour le poivre noir

- L'association de producteurs est structurée et bien organisée car les paysans ont été formés sur les normes et standards de certification biologiques. Les poivres noirs sont actuellement certifiés.
- Une association de femme travaille dans le développement de culture maraichère afin de répondre aux besoins des infrastructures hôtelières ainsi que pour leur propre consommation

3.3 Appuyer l'éducation et la sensibilisation dans la zone

Dans le cadre de sensibilisation des jeunes au niveau d'Ambery et Andrafiabe, des maillots de foot ainsi que des ballons ont été offerts par Fanamby. Le sport permet à Fanamby de non seulement approcher les jeunes de façon plus dynamique mais également de créer une cohésion entre les jeunes de chaque fokontany .

Une formation professionnalisante pour les 4 enseignants de l'EPP à Anjahakely a été fournie et 3 nouveaux enseignants ont été recrutés pour renforcer le système d'éducation dans la zone. Par ailleurs, une dotation de ciment a été effectuée pour l'EPP de Manatsaborimanga en vue de leur forte implication dans la conservation et la sensibilisation de leur communauté.

Objectif 4 : Promouvoir et valoriser les potentialités/ produits touristiques de l'AP

En plus de la collaboration étroite avec Madagascar Discovery Agency dans la vente des destinations et circuit, le Black Lemur Camp renforce la capacité de son staff afin de répondre aux normes internationales. Le CBI a cette année effectué une descente pour s'assurer que BLC réponds toujours aux normes Fair Tourism Trade- certification qu'il a reçu en 2016. Pour cela :

- les 12 bungalows du Black Lemur Camp répondant aux normes, ont reçu l'autorisation d'ouvrir et ont commencé à recevoir 6 éductours dont 5 opérateurs nationaux et un opérateur international, 16 tours opérateurs et chauffeurs guides de Diego ainsi que 2 agences internationales. Grace à ces eductours, BLC a reçu le label de Village monde
- BLC verse un loyer à Tsarajoro Manongalaza
- 23 membres de la FIVEMI ont été formés par KUDETA Consulting et 11 d'entre elles sont devenus salariés en permanence avec des dossiers administratives claires et transparentes assurant la bonne gouvernance du site

- 13 guides sont formés en techniques de guidages, en valorisation écologiques et sont en cours d'avoir un certificat national
- une voiture, 3 quads et 7 vélos ont permis d'équiper l'hôtel et son staff
- L'accessibilité au site est améliorée grâce au reprofilage mécanique des 17 km de piste secondaires de Marotaolana à Anjahakely par l'entreprise DIANA ainsi que l'entretien des points noirs par les guides locales
- Le site est promu durant l'ITM et le foire international de Diego Suarez

Les efforts entrepris ont permis d'augmenter de cinq fois le nombre de visiteurs (256 en 2017 contre 53 en 2016)

Anjozorobe Angavo

Après des années sans financements, le couloir forestier d'Anjozorobe Angavo a finalement obtenu un financement SOS Lemurs. Ce financement a permis de renforcer la capacité de suivi et de surveillance de 43 personnes à Mandialaza, Antaniditra et Ambohidronono, et d'équiper le quartier mobile avec 50 tenues pour Mandialaza, 20 tenues pour Antaniditra et de doter les gendarmes d'Anjozorobe de 2 motos.

- La zone Est et Ouest ont été redynamisé pour la culture de gingembre et le poivre sauvage : 43 kg de gingembre et de 50 kg de poivre sauvage sec ont été produit
- 65 personnes ont bénéficié des activités génératrices de revenu et de renforcement de capacité sur la technique de culture dans la partie Est de la zone et 165 dans la partie Ouest afin d'améliorer leur niveau de vie.
- Par ailleurs 7,5 tonnes de semences ont été offertes à Mandialaza, Anjozorobe et Sokafana.
- Le poste avancé de gendarme de l'est est installée à Mandialaza
- Durant les patrouilles et surveillance fréquentes de l'AP, un délit a été reporté à Amboasarinala par la brigade mixte.
- Un suivi écologique scientifique et un suivi participatif sont organisés à Andreba.
- Deux pépinières sont mises en place à Sokafana et Antseva avec au total 3 100 plantes pour le reboisement
- 5 hectares ont été reboisés à Andranoro (Mandialaza) et 1 hectare reforesté à Andreba
- Les habitants et écoliers de la zone Est ont été sensibilisés sur l'importance de l'environnement à Mandialaza à travers des activités de sensibilisations
- Fanamby a participé à la JME et JIB à Ambohitantely, Antaninarenina et Toamasina
- Le KMT d'Antaniditra, de Mandialaza et celui d'Ambohidronono ont été formés et sont impliqués dans la gestion de l'AP
- 9 guides d'Andreba ont reçu leur agrémentation par le Ministère du tourisme
- L'OPCI dans la zone est a été redynamisé après de longues années d'activités réduites

Les représentants de Fanamby ont également participé aux ateliers LAFA sur la plateforme des gestionnaires d'aires protégées et le suivi des feux à Toamasina et au Carlton, Tana.

Fenerive Est

Fanamby n'est pas délégataire d'un site dans la zone de Fenerive Est. Toutefois, en partenariat avec MBG dans la mise en place d'alternatives économiques durable dans la zone, Fanamby collabore avec les parties prenantes dans les activités de conservation à travers le programme L3F. Ce dernier s'est proposé d'intervenir dans la région Analanjirofo plus précisément dans le district de Soanierano Ivongo, commune rurale de Manompana, Ambodihampana et Antanifotsy, entre le district de Vavatenina et Soanierano Ivongo.



Le lancement officiel du programme L3F s'est fait au niveau régional en présence des autorités à la fin du mois de Mai 2017. Le staff du bureau permanent à Fenerive Est ainsi que les bureaux de liaisons par communes ont été installés.

Résultat 1 : Structuration et organisation des producteurs de vanille au sein d'un GIE au niveau du district de Soanierana Ivongo décentralisé par des associations de producteurs au niveau des fokontany et sur le renforcement de capacité en matière de gestion institutionnelle, administrative et financière correspondant à chaque type de structure.

1.1 Regrouper et structurer les producteurs au niveau des communes dans une structure unique

- Mise en place d'une association de producteurs au niveau de chaque fokontany de chaque commune, soit 18 associations officielles au total, avec 617 membres dont 77 femmes

Fokontany	Nom	Nombre de membres	Nombre de femmes

Ambodiampana1	Vonjy Avotra	59	3
Ampbiampana2	Soa Iombonana	32	1
Ambodibonara	MIAFA (Miainga Amin'ny Fandrosoana)	43	6
Ambatoifatra	Miombon'ezaka	30	1
Antanifotsy	Mahaso	22	8
Manjato	Mamiratra	15	0
Antsiraka	Mirarisoa	23	6
Namantoana	Mangarahara	39	6
Andrangazaha	Tsinjolavitra	34	2
Mahatsara	Hoavy Mamiratra	14	1
Tanandava	Miaramizotra	52	6
Manompana	Vahy Mamiratra Sahabevava (VMS)	36	7
Manompana	Vahivola (M2TM)	60	7
Vohijiny	Fikambanana Tantsaha Miraina (FTM)	26	4
Antanandava	Miraihina	32	4
Tanambao Ambodimanga	Tsimanavaka	29	6
Anove Sud	Tantsaha Miara Miasa (TMM)	32	5
Moronivo	Ezaka Tantsaha Vonona (ETV)	33	4
	TOTAL	611	77

- 16 comités de vigilance communautaires mis en place et opérationnels au niveau de chaque fokontany, soit 47 agents, équipés de 44 sifflets, 22 paires de bottes, 44 gilets, 44 imperméables, 44 matraques et 44 torches
- Une formation des agents de comités de vigilance par la gendarmerie nationale et 02 missions de suivi en partenariat avec la gendarmerie a été faite
- 40 kits d'information générale sur les associations et 40 kits de formations sur la gestion financière ont été distribués

- 500 kits d'information sur le programme L3F en Malagasy ont été distribués aux acteurs concernés et les parties prenantes

1.2 Renforcer les compétences techniques des associations et de la structure unique en matière de gestion associative

- 36 séances de sensibilisations avec 808 producteurs
- 03 formations des 33 membres du bureau des 3 associations communales sur le contenu et l'application du règlement intérieur (cotisation, sanction, réunion, election...)
- 12 missions de suivi-accompagnement des associations sur l'application du règlement intérieur, gestion des équipements, etc
- 220 champions informés et sensibilisés sur les fonctionnements de la structure unique et ses avantages

1.3 Renforcer les compétences des 3 associations sur les techniques de gestion/ administratif/ comptable/ logistique/ normes et hygiène

- 3 formations des 33 membres du bureau des 3 associations sur les outils de gestions (journal, livre de banque, cahier d'achat, fiche de stock) et la gestion financière (transparence, recevabilité, compte rendu, mise à jour,etc)

Resultat 2 : Sécurisation de la filière vanille au niveau des trois communes

2.3 Regrouper les 3 communes rural (Manompana, Ambodihampana et Antanifotsy) dans un OPCI

- Promulger un arrêté de non refus d'intégration et création d'un OPCI nommé « MASOVA)
- Rcrutement d'un consultant pour l'appui à la formatlisation de l'OPCI au niveau du district et de la Région

2.4 Appuyer l'OPCI dans le developpement de strategie pour renforcer la promotion de la vanille et pour renforcer la production de vanille dans la zone

- un atelier de reflexion avec les OPCI sur les activités de développement de la filière
- elaboration et validation du PTA 2018 par les OPCI
- mise en place d'un bureau permanent de l'OPCI basé à Antanifotsy

2.5 Appuyer l'OPCI à mener des actions de Lobby et de plaidoyer pour assurer la surete à l'intérieur du territoire

Resultat 3 : Production de vanille selon la demande du client

- Appuie et renforcement de la technique agronomique des producteurs

SAHANALA

Depuis la création de Sahanala en 2011, et en tant que membre, Fanamby travaille de près avec le groupement d'intérêt économique sur les aspects socio-économiques. Au delà du fait que les associations membres résident dans ou aux alentours des NAP gérés par Fanamby, Sahanala est également un partenaire privilégié pour ses approches supportant les activités respectueuses de l'environnement de façon durable.

Sahanala est différent des autres opérateurs privés de son approche inclusive et responsable avec la considération entière de l'environnement qui l'entoure. C'est surtout cette spécificité du GIE qui permet à Fanamby de collaborer avec ce dernier dans le développement d'une stratégie durable dans des zones isolées.

Le tourisme durable :

En 2017, Fanamby a collaboré avec Sahanala pour plusieurs salons dont la journée mondiale de la biodiversité, l'international tourism fair ou encore Top Résa. Le nombre de visiteurs cette année :

SITES	NOMBRE DES VISITEURS
Saha Forest Camp	1 022
Camp Amoureux	825
Black Lemur Camp	229
Camp Tattersalli	166
Allée des Baobabs	13 664

La route accédant Ambodipaiso, au niveau du couloir forestier d'Anjozorobe, a été réaménagée et 500 km sont entretenus afin de favoriser le nombre de visiteurs. Au total 1 567 touristes ont séjourné au Saha Forest Camp.

Le centre de pêche :

Le centre de pêche à Ambavarano a été officiellement déclaré ouvert en Juillet 2017, toutefois après descente sur site, l'expert de SOPEMO a proposé quelques renforcements dus aux lacunes des infrastructures existantes. Fanamby et Sahanala collaborent avec SOPEMO dans l'élaboration du business plan et la certification des produits du centre de pêche à l'avenir.

Les conventions annexées au présent rapport ont pour but de clarifier et renforcer cette collaboration.

Projets

En date du 2017, ci-dessous la liste des projets en 2017

PROJET	Montant alloués	Situation du projet
MENABE		
MRPA Menabe	123 336 905.49 MGA	En cours de clôture
CEPF Menabe	154 824 500.00 MGA	Clôture Fev 2018
CEPF Menabe II	80 000 euros	En attente de validation de la proposition
LOKY MANAMBATO		
MRPA Loky Manambato	123 336 905 MGA	En cours de clôture
Helmsley Ankao	366 809 600.00 MGA	Cloture fin 2017
MacArthur	360 730 334. 9 MGA	En cours de finalisation en 2018
MacArthur 2018-2019	300 000 USD	Nouvelle demande verbalement validé
FAPBM	168 877 401.00 MGA	Intérêts 2017
L'Oréal	100 639 109,54 MGA	Visite stratégique 2017
ANJOZOROBE		
SOS Lemurs	186 168 653.2 MGA	Début Nov 2017
ANDRAFIAMENA		
Helmsley plateforme (via WCS)	233 536 181.2 MGA	Première année
FISONG	118 082,2 Euros	Audité et clôturé
KOBABY	900 000 euros	En attente de validation du contrat de délégation de gestion et de l'aval pour le montant demandé
SOS Lemur	180 728 289.2 MGA	Début Nov 2017
FENERIVE EST		
Livelihoods	1 714 087 088,99 MGA	Première année du projet
Man and Nature (LUSH)	7 000 euros	Phase 1
Man and Nature (LUSH)	300 000 euros	Phase 2

Par rapport à la liste ci-dessous, nous demandons l'accord de l'assemblée pour les listes ci-dessous :

- Les projets à clôturer
 - o FISONG était en cours de clôture en début de 2017 pour Andrafiamena
 - o MRPA financé par le PNUD est en cours de clôture pour la zone de Loky Manambato et Menabe Antimena
 - o Projet LUSH avec Man and Nature pour la phase 1

- Les projets à valider :
 - L'Oréal qui financera les projets de développement social sur la zone à travers la structuration et l'achat de la vanille dans la zone tout en supportant la mise en place d'un projet carbone
 - Man and Nature à travers Lush pour un projet de mise en place d'une entreprise sociale
 - Livelihoods funds finance la mise en place d'une entreprise sociale en partenariat avec MBG
 - CEPF Menabe : demande de renouvellement pour la nouvelle année
 - KOBABY : projet relatif à la gestion des aires protégées dans la région de Diana
 - SOS Lemurs pour les NAP d'Anjozorobe et Andrafiarana. Un appel d'offre a été ouvert
 - Phase 2 pour le projet LUSH avec Man and Nature sur 3 années
 - L'amendement du projet CEPF à Menabe Antimena pour deux ans
 - MacArthur qui débutera l'année prochaine pour les activités et fonctionnement dans la Loky Manambato

Stratégie 2018-2019

Nous rappelons que la vision 2030 proposée au début de 2017 reste la base de notre approche pour les prochaines années. A titre de rappel, la vision de 2030 se focalise sur :

- La conservation par la bonne gouvernance à travers
 - 1) La reforestation des NAP avec au moins 5 millions de pieds d'arbre autochtone et l'amélioration de la qualité de la couverture forestière
 - 2) L'implication de 60% de femmes dans la bonne gouvernance
 - 3) La gouvernance soutenue et respectée par tous pour chaque NAP
- Le développement durable dans les sites d'intervention par
 - 1) L'accès à l'eau pour tous
 - 2) L'accès à l'emploi décent pour tous avec une augmentation des revenus de 6 USD/ jour par employé
 - 3) La promotion de l'accès à l'éducation et aux soins pour les femmes et personnes vulnérables
- La mise en place d'un financement durable pour les aires protégées
 - 1) Quote part du tourisme aux actions de conservation à hauteur de 60% des recettes (DEAP, nuitées, frais parking, etc)
 - 2) L'autonomisation financière du centre de pêche et la participation des opérateurs miniers dans la reforestation et les suivis écologique
 - 3) L'accès à un système de gestion financière pour les femmes et les personnes vulnérables

En prenant en compte les caractéristiques actuelles de l'association, l'évaluation ci-dessous portera sur les forces et faiblesses en interne et les opportunités et les menaces qui viendront plutôt de l'externe.

	Forces	Faiblesses
Caractéristique interne	<ul style="list-style-type: none"> - Nouvelle équipe jeune et dynamique (bonne base RH) - Volonté de changement - Compétences - Savoir faire local des partenaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Manque de rigueur, de communication - Centralisation des gestions administratives et financières - Manque de confiance/ collaboration en équipe

	Opportunités	Menaces
Externe	<ul style="list-style-type: none"> - Forte demande dans la mise en place d'une entreprise sociale - Collaboration avec Sahanala 	<ul style="list-style-type: none"> - Indisponibilité de financement - Situation minière - Situation politique - Relation avec l'Etat

Sur la base d'un croisement du tableau ci-dessus, nous concluons que :

1. Fanamby a comme atout une équipe et les partenaires ayant la compétence et le savoir faire et qu'il faut profiter des opportunités existantes au niveau de la demande
2. Le dynamisme de l'équipe devrait servir d'atout pour faire face aux menaces qui pèsent sur les sites et pour trouver une solution durable
3. Avec les opportunités, Fanamby doit être capable de travailler en équipe et pousser sa visibilité en terme de communication sur la base d'un calendrier précis et de données fiables venant des sites
4. Si les faiblesses en interne ne sont pas gérées de manière à faire face aux menaces, il est urgent d'éliminer les maillons faibles du circuit interne et d'améliorer la rigueur au sein de l'équipe sur la base d'un calendrier imposé et d'une liste d'indicateurs à atteindre.

Le but en 2018-2019 est d'anticiper les risques pesant sur les activités planifiées de façon à répondre efficacement. Comprendre ces points permettra à l'équipe de communiquer de manière cohésive et claire auprès de nos partenaires et d'assurer une transparence et une traçabilité dans nos activités envers les parties prenantes. Il sera également axé sur l'inclusion des jeunes, des femmes et des personnes vulnérables afin de favoriser une égalité au sein de la société.

Dans un souci de capacité de gestion, certaines activités seront sous la gestion de Sahanala avec des cahiers de charges élaborés par Fanamby sur la base du plan d'aménagement et de la gestion.

Tourisme

Fanamby en partenariat avec Sahanala se focalisera sur le re-branding et la refonte des logos et campements pour véhiculer une image de l'authenticité de Luxe qui contribuera à un projet de conservation d'une zone à forte biodiversité. Une convention spécifique sera établie pour chaque site entre Sahanala et Fanamby pour gérer tous les campements, sauf celui de Tattersalli, afin de professionnaliser la gestion éco touristique et de définir de façon professionnelle les attentes des touristes.

La gestion des campements sera cédée entièrement à Sahanala à partir du second trimestre

Centre de pêche

Au delà de la certification et de l'opérationnalisation des centres de pêche, Fanamby fera en sorte de privilégier la professionnalisation des jeunes pêcheurs et de leur formation. Le centre de pêche sera géré par Sahanala à travers un guichet unique et Fanamby continuera de supporter les associations de pêcheurs dans l'obtention de carte ainsi que dans l'information et la sensibilisation sur les règles et lois touchant l'aire protégée Marine de Loky Manambato.

Aspect minier

Suite à une demande auprès de la BCMM, la liste des types des permis existants dans nos NAP ci-dessous a été fournie :

Nombre	NAP	Type de permis
9	Menabe Antimena	Permis Reservé aux petits Exploitants (PRE)
17	Loky Manambato	Permis de Recherche (PR)
9	Loky Manambato	Permis Reservé aux petits Exploitants (PRE)
5	Loky Manambato	Permis d'exploitation (PE)
7	Andrafiamena Andavakoera	Permis de Recherche (PR)
1	Andrafiamena Andavakoera	Permis d'exploration (PE)
1	Andrafiamena Andavakoera	Permis Réservés aux petits Exploitants (PRE)

De ce fait, la stratégie suivante est proposée :

- Pour les PREs : des séances d'information sur l'existence des lois concernant les permis miniers sera fait pour les 3 NAP ci-dessus. Un suivi régulier des activités minières au sein des NAP est à faire
- Pour les PR : La situation annuelle pour chaque site est à mettre à jour auprès de la BCMM ainsi que les quittances de chaque permissionnaire.
- Pour les PE : Un protocole de collaboration, avec nos demandes détaillés et des indicateurs précis par entreprise, annexé à un accord de collaboration avec les opérateurs miniers est obligatoire.

Pour chaque opérateur minier, Fanamby exigera :

1. l'anticipation et la gestion des risques socio-environnementales à travers des engagements auprès des parties prenantes, des séances d'informations publiques mensuelles, une transparence totale sur les activités ayant un impact environnementales de l'opérateur sur un support web,
2. un rapport complet annuel qui sera également présenté durant le COS
3. l'adhésion de l'entreprise et la prise de responsabilité sur le plan d'aménagement et de gestion de chaque site

Aspect social

Dans le cadre des activités sociales de Fanamby, les futurs budgets à élaborer considèreront les 2% de frais sociaux qui serviront à supporter les autorités locales et les zones décentralisés.

Par ailleurs, l'année 2018-2019 se focalisera sur la sensibilisation des jeunes à travers les média sociaux et à la promotion à l'accès aux besoins de base pour les sites (eau, éducation, santé)

Résilience climatique

Pour chacun de ses sites d'intervention (hors Fenerive Est), Fanamby améliorera ses pépinières avec plus de plantes autochtones qui permettront de limiter les achats de semences et qui favorisera la reforestation locale au niveau de nos sites mêmes. Les reforestations devraient couvrir au minimum 5 hectares par an et chaque responsable de site de doit de tenir un tableau avec les types de plantes mis en terre par fokontany.

Par ailleurs, une demande de collaboration avec Sahanala sera établie afin de développer la mise en place d'un biodigesteur au niveau de chaque jardin potager. Le biodigesteur devrait

être capable de fonctionner avec les restes organiques végétaux et/ou des déjections animales (bouse, fientes de poules, etc). Le trop plein s'écoulera sur les jardins potagers pour les fertiliser

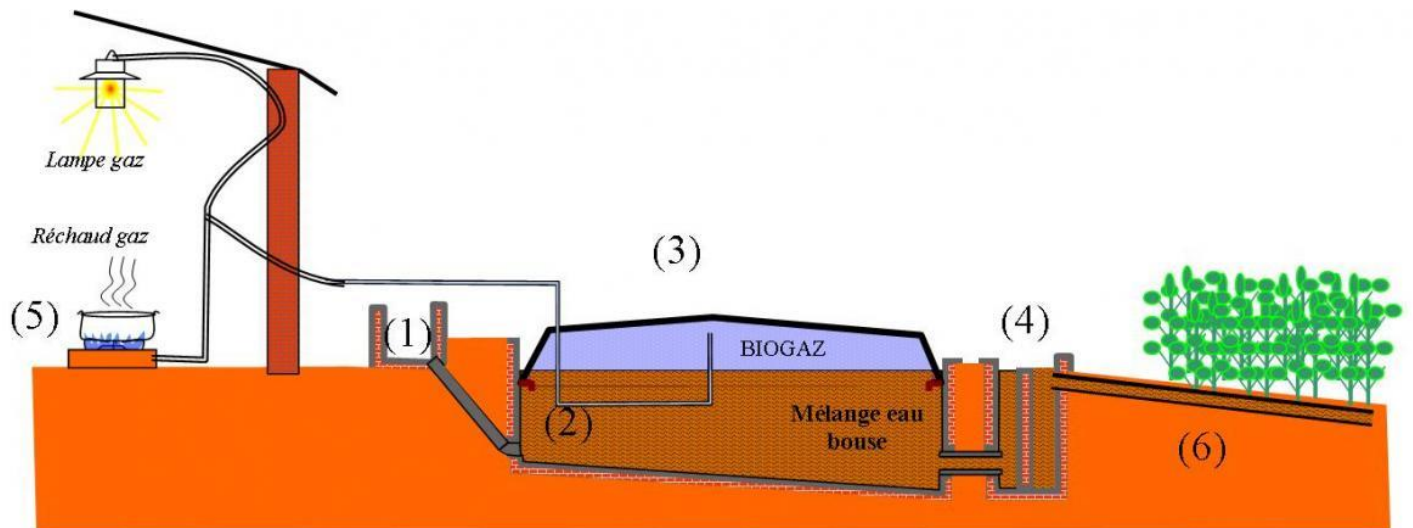


Fig Coupe longitudinale du Biodigérateur JIRO

Chaque jour, on alimente (1) le système avec un volume de déjection pour trois volumes d'eau. Le Biodigérateur (2) est le lieu de production du biogaz, une unité familiale mesure entre 5 et 10 m³. Par jour, la production de biogaz est de 1m³ (3) et la production de fertilisant (4) est de 4 volumes. Le gaz sert de combustible à une lampe et/ou un réchaud à gaz (5). Le trop-plein va s'écouler en gravitaire pour fertiliser les champs en contre bas (6).

Communication

La communication sera le fer de lance des prochaines années, avec l'utilisation des données fiables au niveau des sites. En effet, au fil des années, il est remarqué que les activités réalisés depuis sur les sites ne sont pas mis en exergue auprès du public, des partenaires et des bailleurs de fonds laissant chaque entité à sa propre interprétation de ce qui se passe. De ce fait, chaque responsable de site sera tenu responsable de remonter des données fiables sur les activités réalisés afin d'élaborer un plan de communication au niveau du siège.

PROPOSITION D'ORGANISATION

Une assemblée générale des membres de l'Association se tiendra une fois par trimestre.

L'assemblée est en charge de nommer les membres du bureau et à considérer les nouvelles demandes d'adhésion. Pour l'année 2018-2019, nous proposons de garder le bureau actuel qui est composé de :

- M. Serge Rajaobelina, en sa qualité de Directeur Général
- Mme Danae Razafindrasoa, en sa qualité de secrétaire
- M. Carlo Andrianantoandro, en sa qualité de trésorier

Les membres du bureau se réunissent avec la direction exécutive une fois par trimestre également afin de réévaluer les objectifs et les opportunités au niveau de chaque site d'intervention. La direction exécutive, pour la première année, propose d'effectuer une réunion à chaque début du mois pour le second trimestre afin d'assurer une passation en bonne et due forme.

Une assemblée générale ordinaire se tiendra annuellement afin de considérer les nouveaux adhérents. Il est possible d'avoir une assemblée générale extraordinaire dépendamment de la situation.

La direction exécutive assurera la gestion des activités de Fanamby et sera composée de :

- Mme Tiana Andriamanana, Directeur exécutif, qui assurera :
 - o la gestion des opérations et la coordination des activités au sein de la direction
 - o le suivi des contrats situation avec les bailleurs
 - o les relations avec les bailleurs
 - o la compilation des activités annuelles et leur communication auprès des parties prenantes et partenaires
- M. Rio Heriniaina, Responsable du suivi et évaluation des activités au niveau de chaque site, qui assurera :
 - o le suivi des aspects techniques, en collaboration avec le directeur exécutif, et la collecte des données au niveau de chaque site
 - o les relations avec les parties prenantes dans la gestion des NAP (Fanjakana, privée et communauté)
 - o le respect du CCE pour chaque aire protégée et son envoi annuel

- Le nouveau directeur Administratif et Financier, M. Randriamahefa Mamy Raymond, assurera le bon fonctionnement au niveau administratif et financier de Fanamby. Il travaillera de très près avec le/la responsable des ressources humaines et le responsable du suivi budgétaire. On propose sous sa direction une équipe de 02 (deux) comptables et d'une assistante administrative et financière.

Chaque équipe sur terrain sera en charge de communiquer toute information qu'il jugera importante et utile au niveau de la direction exécutive de façon régulière (hebdomadaire pour les activités et trimestrielle pour les rapports de chaque projet)

Le département de la communication restera transversal et rendra compte tout les deux jours à la direction exécutive.

Contrat à établir avec Sahanala pour 2018-2019

Dans le cadre de collaboration avec Sahanala, plusieurs contrats seront établit soit :

Contrat de prêt entre Fanamby et Sahanala:

1. pour les infrastructures ci dessous, sur la base du CDC établis par Fanamby:
 - l'Allée des Baobabs, sera gérée par Sahanala, en particulier le centre de visite, la boutique, le parc et la publicité
 - Le centre de pêche à Ambavarano et l'usine de transformation à Vohemar
 - Le Black Lemur Camp et ses circuits
 - Le Camp Amoureux à Marofandilia, et
 - Le Saha Forest Camp

Les recettes seront gérées par Sahanala tout en considérant les ristournes et les frais de gestio du site.

2. pour l'atelier de vanille à Andrangazaha : le futur GIE au niveau de Fenerive Est remboursera les prêts, dans la limite du possible.

Contrat de subvention et cession de/pour Sahanala

1. Pour les activités environnementales subventionnées par Sahanala en tant que paiement pour services environnementaux comme le fonctionnement de la radio Feon'Akomba ainsi que la mise en place des grandes fermes maraichères dans les aires protégées de Fanamby
2. Les loyers de Vohémar, Diego et Rez de chaussée àTana seront réglés par Sahanala sur la base des articles de la convention établie entre les deux parties,

- *Contrat de prestation entre Sahanala et Fanamby :*

Pour la logistique, la communication les activités économiques comme le centre de pêche et le tourisme, les conventions en annexe 10 entre Sahanala et Fanamby sont proposées.

L'organigramme proposé:

Assemblée Générale des membres

Bureau

- Secrétaire Général
- Trésorier
- Secrétaire

Directeur Executif

DEPARTEMENT COMMUNICATION

Support Sahanala

Directeur administratif et financier

Responsable suivi et Evaluation

Tourisme Durable: Support des campements

Logistique

Centre de pêche

Responsable du suivi budgetaire

(1) Responsable des ressources humaines

(5) Landscape Manager / Responsable site/ Program officer

Agents de terrain

KMT, KMMFA, OPCI, Rangers

(2) comptables

(1) Assistant administratif et financier